

## Offre d'emploi

**Poste :** Consultant/Assistant de recherche

**Lieu :** Tunis, Tunisie (de préférence)

**Contrat :** Temps partiel (3 jours par semaine)

### Descriptif du poste

Le Global Center on Cooperative Security (Global Center) recherche un.e consultant.e basé de préférence à Tunis, Tunisie pour soutenir son programme dans la région du Maghreb. Le/la consultant.e participera à la mise en œuvre d'activités visant à améliorer la compréhension et les politiques publiques aux relatives à la lutte contre le terrorisme, l'extrémisme violent et les menaces connexes dans la région. Il/elle sera en charge principalement de la gestion et du développement d'un réseau de chercheurs et de praticiens locaux, régionaux et internationaux axés sur la région du Maghreb avec un accent particulier sur l'Algérie, la Lybie et la Tunisie. Le/la consultant sera en chargé, par l'intermédiaire de ce réseau, d'appuyer la conduite de recherches poussées sur les problématiques relatives au terrorisme ainsi que les facteurs de l'extrémisme violent. Il/elle collaborera avec les membres du réseau au développement de nouvelles perspectives analytiques afin de soutenir les politiques publiques de lutte contre ces menaces. Cette offre est un contrat à temps partiel d'une durée de 18 mois (décembre 2021-juin 2023), avec un engagement total attendu de 216 jours de travail durant cette période.

### Rôle et responsabilités

En tant que membre d'une équipe internationale, dynamique, multinationale et pluridisciplinaire, le/la candidat.e retenu devra :

- gérer un réseau régional de praticiens et de chercheurs et assurer la liaison avec les experts indépendants et les institutions impliqués dans le projet ;
- aider l'équipe à créer et à entretenir un réseau d'experts notamment en contribuant à l'identification et la sélection de nouveaux membres ;
- préparer des rapports périodiques sur les principales tendances et les derniers développements liés au problématique du terrorisme, de l'extrémisme violent et aux menaces connexes dans la région ;
- contribuer, en étroite collaboration avec les membres du réseau, à la production de rapports de recherches notamment en identifiant les thèmes, en recueillant les contributions des différents experts et en coordonnant le processus d'examen de ces résultats par les pairs ;
- contribuer à l'organisation d'ateliers, de réunions et d'autres évènements notamment en élaborant les ordres du jour, en coordonnant les invitations et en assurant la liaison avec les intervenants et les participants, le cas échéant ;
- participer aux ateliers du projet et à d'autres réunions externes ad-hoc organisées au niveau national ou régional selon les besoins du projet ;
- assister l'équipe du projet dans le suivi et l'évaluation des progrès, des résultats et de l'impact des activités mises en œuvre dans le cadre du projet et aider à présenter les progrès réalisés aux donateurs ;

- participer à une série de réunions et de discussions internes avec l'équipe du projet et les donateurs de manière régulière pendant toute la durée du projet.

### **Qualifications et compétences**

Les candidats retenus devront avoir les qualifications suivantes :

- un diplôme universitaire de deuxième cycle (master ou équivalent) en sécurité, relations internationales, sciences politiques, droit pénal, droits de l'homme, ou autres domaines connexes ;
- un minimum de 3 ans d'expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants : réforme du secteur de la sécurité ; lutte contre le terrorisme ; politique de lutte contre l'extrémisme violent ; criminalité transnationale organisée ; ou une expertise connexe en matière de justice pénale, d'État de droit ou de développement international.

Les candidats retenus devront avoir les compétences suivantes :

- excellentes compétences en communication écrite et verbale en anglais et/ou en français. La connaissance de l'arabe est fortement souhaitée ;
- expérience dans la recherche, les politiques et les pratiques liées au secteur de la sécurité dans la région du Maghreb, en particulier dans un ou plusieurs des pays suivants : Algérie, Libye et Tunisie ;
- intérêt et connaissance de la réforme du secteur de la sécurité en matière de promotion et de protection des droits de l'homme dans le cadre des efforts de lutte contre le terrorisme ;
- capacité à respecter les délais, à gérer les tâches et les calendriers, à maintenir une communication régulière et réactive tout en travaillant à distance et de manière indépendante ;
- capacité avérée à s'engager efficacement auprès de nombreuses parties prenantes, notamment des collègues, des partenaires de projet, des consultants, des responsables gouvernementaux, des organisations non gouvernementales et du personnel des ambassades étrangères ;
- engagement à respecter et à adhérer aux valeurs et aux normes de qualité du Global Center.

En tant qu'employeur attaché au principe de l'égalité d'accès à l'emploi, le Global Center s'engage à former une équipe qui représente une diversité d'origine, de perspectives et de compétences. Nous ne faisons aucune discrimination fondée sur la race, la religion, la couleur, le sexe, l'identité du genre, l'orientation sexuelle, l'âge, le handicap physique ou mental, l'origine nationale, le statut militaire ou toute autre classification protégée par la loi en vigueur. Tout recrutement est effectué sur la base des qualifications, du mérite et des besoins de l'organisation

Rejoignez-nous pour construire des partenariats pour un monde plus juste et plus sûr.

### **Procédure de candidature**

Pour postuler, veuillez envoyer votre curriculum vitae (CV) et votre lettre de motivation à [joinourteam@globalcenter.org](mailto:joinourteam@globalcenter.org). Dans l'objet de l'e-mail, indiquez « Votre nom - Consultant Tunis ». Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour un entretien. Les candidatures seront examinées au fur et à mesure et le poste restera affiché jusqu'à ce qu'il soit pourvu.